

Лекция
на тему
«Основные трудовые права работников»

Работник имеет право на:

1. заключение, изменение и расторжение трудового договора;

сторонами трудового договора являются работник и работодатель.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, трудовая функция, страхование (конкретный вид поручаемой работнику работы)

изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора и в письменной форме

в случае, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника

работодатель вправе уволить работника, выполняющего воспитательные функции, за аморальный проступок, несовместимый с продолжением данной работы (п. 46 ПП ВС РФ от 17.03.2004 № 2, например, учителей, преподавателей учебных заведений, мастеров производственного обучения, воспитателей детских учреждений), и независимо от того, где совершен аморальный проступок. Аморальным считается проступок, противоречащий общепринятым нормам и правилам (появление в общественных местах в нетрезвом состоянии, нецензурная брань, драка, поведение, унижающее человеческое достоинство, и т.д.)

2. предоставление ему работы согласно трудовому договору, т.е. работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, т.е. по другой трудовой функции;

3. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы

заработная плата (оплата труда работника) является обязательным условием трудового договора, она не может быть ниже гарантируемого Конституцией минимального размера оплаты труда, устанавливаемого одновременно на всей территории России;

5. отдых, предоставление еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

согласно Трудовому Кодексу РФ право на ежегодный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность которого составляет 28 календарных дней, и дополнительные отпуска;

6. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

7. участие в управлении организацией;

работники вправе участвовать в управлении организацией либо непосредственно (например, на общем собрании работников), либо через представительские органы (например, через профсоюзные организации, иные представительные органы)

8. заключение коллективных договоров и соглашений;

коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

9. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов, не запрещенными законом способами, такими как:

1) самозащита работниками трудовых прав;

2) защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

3) федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4) судебная защита.

10. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, (индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами) включая право на забастовку.

Помощник прокурора

Октябрьского района г. Иркутска

Стеренчук Д.Д.

Дата проведения: 28.02.2024